

# 卒業生就職先への調査 2024年度 実施報告

## 目的

卒業生の業務遂行能力(スキル・知識の評価)や業界の動向・ニーズを知ること  
で、カリキュラムやキャリア支援内容の適合性を評価し、教育活動の改善に役立  
てる。

## 方法

### 調査期間

2024年7月11日、7月12日

### 対象

保健医療学部の学生の就職実績のある2社に対して調査を行った。  
2社とも鍼灸整骨院を複数運営する企業で、鍼灸学科、柔道整復学科いずれの卒  
業生も就職している。

### 調査先企業への就職者数

2020年度～2022年度卒業生の最初の就職先

	鍼灸学科	柔道整復学科	合計
企業A	5	1	6
企業B	3	2	5

### 調査内容

来学した企業担当者に調査票を渡し、記入してもらった。

### 採用基準

- 新卒者を採用するに当たり、重視する能力・視点

### 卒業生の能力等

- 本学の卒業生に、「十分に備わっている」および「不足している」という  
印象を受ける能力・視点

- 在学中にしっかりと経験してほしいこと、身に付けておいてほしいこと
- そのほか、本学の卒業生について感じること

## 結果

### 採用基準

#### 新卒者を採用するに当たり、重視する能力・視点

能力・視点	カウント	理由
仕事に対する熱意	2	「人を良くする」という思いの部分が一番大事にしているため 一人ひとりが活気あふれる想いで仕事を楽しんで欲しいため
誠実さ	2	医療という業種に関わる上で必須である考えるため 技術だけでなく社会人としての教育にも力を入れているため
責任感	1	医療という業種に関わる上で必須である考えるため
コミュニケーション能力	1	病気だけではなく、その人が抱えていることも含め治療しているため
協調性	1	柔整、鍼灸、トレーナーとそれぞれの長所を活かしたり、弱みを補いながら診療を行うため
問題解決力	1	日々の解決をすることや、問題をそのままにしないことを重要視するため

## 卒業生の能力等

### 本学の卒業生に、「十分に備わっている」という印象を受ける能力・視点

能力・視点	カウント	理由
仕事に対する熱意	2	スタッフの悩みをヒアリングしたり患者さんを良くするために質問が多いため常に求める姿勢で取り組んでくれています
コミュニケーション能力	2	どの卒業生も明るかったり、気さくな子たちが多い印象ですすべての卒業生の方が患者様に寄り添ってくれており、大変感謝しております
責任感	1	スタッフの悩みをヒアリングしたり患者さんを良くするために質問が多いため
誠実さ	1	スタッフの悩みをヒアリングしたり患者さんを良くするために質問が多いため
協調性	1	コミュニケーションと同様で周りのメンバーとも協力しながら動いています
創造性・企画力	1	広報の動きなども立案し動いてくれています

### 本学の卒業生に、「不足している」という印象を受ける能力・視点

いずれの企業からも回答が無かった。

### 在学中にしっかりと経験してほしいこと、身に付けておいてほしいこと

医療人としての基礎（解剖、生理学、一般臨床など）

アルバイトなどを通じた社会における人とのコミュニケーション、関係性を育む経験

### そのほか、本学の卒業生について感じること

いずれの企業からも回答が無かった。